

Polisi Diogelu Plant ac Oedolion
Agored i Niwed

* Dyddiad Cyhoeddi: Mehefin 2023
* Dyddiad Adolygu: Mehefin 2024
* Amlder adolygu: 12 mis
* Cychwynnydd: Anne Pitman, Rheolwr Diogelwch a Lles Dysgwyr (Protocol Myfyrwyr)

Sarah King

Cyfwrwyddwr AD (Protocol Staff)

* Lleoliad y Polisi Intranet/Policies & Procedures/Learner Services & Support
* Cymeradwywyd Gan: Tîm Rheoli’r Coleg – 4 Mai 2023
* Fersiwn: 9.0
* Categori: Chyoeddus

Os hoffech chi, neu rywun rydych yn ei adnabod, y ddogfen hon ym mhrint bras, sain, yn electronig neu yn Saesneg, e-bostiwch y Rheolwr Diogelu a Lles Dysgwyr: anne.pitman@gowercollegeswansea.ac.uk

# 1. Cyflwyniad

Mae Coleg Gŵyr Abertawe’n ymrwymedig i ddiogelu a hyrwyddo lles pob dysgwr a phrentis. Ein cyfrifoldeb cyfreithiol a moesol ni fel coleg yw diogelu ac amddiffyn lles pobl ifanc ac oedolion agored i niwed.

Mae gan ein polisi tair prif elfen:

 ataliadau trwy ddiwylliant, darlithoedd a chymorth bugeiliol i ddysgwyr/prentisiaid

 gweithdrefnau ar gyfer nodi ac adrodd am achosion, neu ameuaethau o gam-drin - gan fod ein cyswllt dyddiol â phobl ifanc ac oedolion agored i niwed yn arsylwi arwyddion allanol o gam-drin

 cymorth i ddysgwyr sydd wedi cael eu cam-drin.

 Mae ein polisi yn berthnasol i **bob** aelod o staff, pob gwirfoddolwr a phob llywodraethwr sy’n gweithio mewn lleoliad addysgu’n gweithio. Gall cynorthwywyr cymorth dysgu, gofalwyr, staff cymorth busnes yn ogystal â darlithwyr fod yn bwynt cyswllt cyntaf i blant ar gyfer unrhyw ddatgeliadau.

# 2. Atal

 Rydym yn cydnabod bod lefelau uchel o hunan-barch, hyder, ffrindiau cefnogol a chyfathrebu yn effeithiol â gweithwyr proffesiynol dibynadwy yn helpu diogelu dysgwyr/prentisiaid.

 Bydd y Coleg yn:

 Sefydlu a chynnal ethos lle mae pobl ifanc ac oedolion agored i niwed yn teimlo’n ddiogel ac yn cael eu hannog i siarad yn agored gan wybod y bydd staff yn gwrando arnynt

 Sicrhau bod pobl ifanc ac oedolion agored i niwed yn gwybod bod gweithwyr o fewn y sefydliad y gallant droi atynt os oes ganddynt bryderon

 Cynnwys cyfleoedd a gweithgareddau ar berthnasoedd ac addysg rhywioldeb yn y cwricwlwm er mwyn darparu sgiliau i bobl ifanc ac oedolion agored i niwed fel gallant ddiogel eu hunain rhag cam-drin a gwybod at bwy i droi am gymorth

 Cynnwys deunydd yn y cwricwlwm a fydd yn helpu pob ifanc ac oedolion i ddatblygu agweddau realistig at gyfrifoldebau bywyd fel oedolyn, yn enwedig mewn perthynas â gofal plant a sgiliau magu plant

* Meithrin perthnasoedd ag asiantaethau eraill a sicrhau atgyfeiriadau cynnar a phriodol ar gyfer cymorth ac ymyrraeth a sicrhau eu bod yn cael eu gwneud cyn i risgiau waethygu
* Magu ymagwedd ehangach mewn perthynas â lles a fydd yn ymgorffori mesurau diogelu ac ataliol i gefnogi plant a theuluoedd
* Sicrhau mynediad at Togetherall i ddysgwyr, prentisiaid a staff. Gwasanaeth cymorth a gwybodaeth ar-lein (a dros y ffôn) 24/7 yw Togetherall sy’n arbenigo mewn iechyd meddwl a lles.
* Adolygu holl bolisïau/trefniadau Prevent yn flynyddol trwy ddefnyddio pecyn cymorth hunanasesu Cymunedau Diogel ac asesiadau risg Prevent i greu cynllun gweithredu a adolygir bob tymor.
* Cydymfurfio â phrosesau recriwtio diogel.

# 3. Gweithdrefnau

 Bydd Coleg Gŵyr Abertawe yn dilyn Canllawiau Diogelu Cymru sydd wedi’u cymeradwyo gan Fyrddau Diogelu Plant. Bydd y coleg yn:

* sicrhau bod DSP wedi ymgymryd â hyfforddiant priodol
* cydnabod rôl y DSP a threfnu cymorth a hyfforddiant. Bydd y DSP a’r Swyddogion Diogelu yn ymgymryd â hyfforddiant priodol ar Ddiogelu ac Atal yn flynyddol er mwyn sicrhau eu bod yn cynnal dealltwriaeth o faterion penodol
* sicrhau bod pob aelod o staff a phob llywodraethwr yn gwybod:
	+ enw a rôl y DSP, pwynt cyswllt yr awdurdod lleol a’r llywidraethwr dynodedig ar gyfer diogelu
	+ eu bod yn gyfrifol am adrodd am blant sydd mewn perygl i’r gwasanaethau cymdeithasol neu i’r heddlu. Rhaid iddynt wneud hyn o fewn yr amserlenni y cytunwyd arnynt gyda;r Bwrdd Diogelu Rhanbarthol
	+ sut i ymdrin â phryderon yn absenoldeb y DSP
* sicrhau bod pob aelod o staff yn effro i arwyddion y gamdrin ac esgeulustod ac yn gywbod sut i ymateb i ddysgwyr sy’n datgelu achosion o gamdriniaeth neu esgeulustod
* sicrhau bod pob aelod o staff sy’n aelodau cofrestredig o’r Cyngor Gweithlu Addysg yn ynwybodol o’r Cod Ymddygiad ac Ymarfer proffesiynol(gweler [www.ewc.wales/site/index.php/en/fitness-to-practise/code-of-](https://www.ewc.wales/site/index.php/en/fitness-to-practise/code-of-professional-conduct-and-practice-pdf.html) [professional-conduct-and-practice-pdf.html](https://www.ewc.wales/site/index.php/en/fitness-to-practise/code-of-professional-conduct-and-practice-pdf.html)), ynghyd â’r disgwyliad yn y Cod sy’n gofyn i weithwyr cofrestredig ystyried iechyd a lles dysgwyr sy’n derbyn eu gofal
* sicrhau bod gan rieni/gofalwyr dealltwriaeth o gyfrifoldeb y coleg a staff o ran diogelu ac amddiffyn plant ac oedolion agored i niwed trwy nodi ei rwymedigaethau yn y llyfryn Ysgol/llyfryn dysgwyr prentisiaid.
* darparu hyfforddiant i bob aelod o staff ar ddiogelu a Prevent, er mwyn sicrhau eu bod yn:
	+ deall eu cyfrifoldebau personol
	+ gwybod gweithdrefnau lleol cytunedig a’u dyletswydd i ymateb
	+ ymwynodol o’r angen if od yn wyliadwrus wrth nodi achosion o gamdrin ac esgeulustod
	+ gwybod sut i gefnogi person ifanc sy’n fatgeli achosion o gamdriniaeth neu esgeulstod
	+ deal y rôl y gall ymddygiadau ar-lein ei chwarae ym mhob un o;r uchod
* rhoi gwybod i dîm gwasanaethau cymdeithasol yr awdurdod lleol, os:
	+ oes plentyn ar y gofrestr amddiffyn plant yn cael ei wahardd, nail ai am gyfnod penodol neu’n barhaol
	+ os yw plentyn sydd ar y gofrestr amddiffyn plant yn absennol heb esboniad am fwey na dau ddiwrnod (neu un diwrnod yn dilyn penwythnos)
* gweithio i ddatblygu cysylltiadau defnyddiol ag asiantaethau perthnasol a chydweithoi yn ôl yr angen ar eu hymholiadau ynghylch materion diogelu plant, gan gynnwys presenoldeb mewn adolygiadau cychwynnol, cynadleddau diogelu plant, grwpiau craidd
* cyflwyno adroddiadau ysgrifenedig i’r cynadleddau
* cadw cofnodion o bryderon am blant (gan nodi’r dyddiadau a’r camau a gymerwyd), hyd yn oed os ad oes angen cyflwyno;r mater i’r awdurdod lleol ar unwaith
* sicrhau bod cofnodion yn cael eu cadw’n ddiogel a’u bod yn cael eu cloi
* cydymffurfio â gweithdrefnau disgyblu a diswyddo taff ysgol Llywodraeth Cymru[*: Canllawiau diwygiedig i gyrff llywodraethu*](https://gov.wales/disciplinary-and-dismissal-procedures-school-staff)(gweler [gov.wales/disciplinary-and-dismissal-procedures-school-staff](https://gov.wales/disciplinary-and-dismissal-procedures-school-staff))
* sicrhau bod prosesau recriwtio a dewis yn cael eu cynnal yn cael eu gweithredu yn unol â [Chanllaw cadw dysgwyr yn ddiogel](https://gov.wales/sites/default/files/publications/2021-12/keeping-learners-safe.pdf) ar gyfer Cymru a [Chanllaw cadw Plant yn Ddiogel mewn Addysg ar](https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/1021914/KCSIE_2021_September_guidance.pdf) gyfer Lloegr.
* Bydd angen i staff sy’n darparu gwasanaeth yng Nghymru ddarllen [Canllaw cadw dysgwyr yn ddiogel](https://gov.wales/sites/default/files/publications/2021-12/keeping-learners-safe.pdf) a bydd gofyn i staff sy’n darparu gwasanaeth yn Lloegr ddarllen Chanllaw cadw Plant yn Ddiogel mewn Addysg
* dynodi llywodraethwr ar gyfer diogelu a fydd yn goruchwylio polisi ac ymarfer Diogelu Plant ac Oedolion Agored i Niwed y Coleg.

# 4. Cefnogi unigolion sydd mewn Perygl

 Rydym yn cydnabod y gallai pobl ifanc/oedolion agored i niwed sydd mewn perygl gael eu heffeithio’n sylweddol gan unrhyw fath o gamdriniaeth neu drais.

Efallai mai amgylchedd sefydlog a diogel y Coleg yw’r unig amgylchedd diogel ym mywydau rhai pobl ifanc neu oedolion agored i niwed. Serch hynny, gall osod safonau ymddygiad fod yn heriol mewn perthynas â’r unigolion hyn oherwydd efallai by bydd rhai ohonynt ymddwyn mewn ffordd nad yw’n dderbyniol neu efallai y byddant wedi’u hymddieithrio o’u hastudiaethau.

 Bydd y Coleg yn gwneud pob ymdrech i gefnogi’r dysgwr trwy:

* gynnwys y cwricwlwm, er mwyn hybu hunanbarch a hunan-gymhelliant
* ethos y coleg, sydd yn:
	+ hyrwyddo amgylchedd positif, cefnogol a diogel
	+ gwneud i’r dysgwr deimlo ei fod yn cael ei werthfawrogi (gweler ardam 2, Atal)
* darparu llawlyfrau dysgwyr a chyflogwyr ar gyfer prentisiaid sy'n nodi’r cymorth sydd ar gael, gan gynnwys llinellau cymorth cyfrinachol a sut i godi pryderon a’u riportio.
* polisi ymddygiad y coleg, sy’n cefnogi dysgwyr agored i niwed yn y coleg. Bydd holl staff y coleg yn cytuno ar ddull cyson sy’n ffocysu ar ganlyniad ymddygiadol person ifanc neu oedolyn ifanc agored i niwed ond nad yw’n effeithio’n negyddol ar ymdeimlad yr unigolyn o hunanwerth. Bydd y coleg yn gwneud pob ymdrech i sicrhau bod y dysgwr yn gwybod beth sy’n dderbyniol o ran ymddygiad derbyniol ac yn gwneud yn siŵr ei fod yn cael ei werthfawrogi. Bydd y coleg hefyd yn sicrhau na fydd y dysgwr yn cael bai am unrhyw gamderiniaeth sydd wedi digwydd.
* cysylltu ag asianaethau eraill sy’n cefnogi’r dysgwr megis swyddogion awdurdod lleol – er enghraifft y gwasanaeth seicoleg addysg, gwasanaethau cymorth ymddygiad neu’r gwasanaeth Lles Addysg – gwasanaethau iechyd meddwl plant a phobl ifanc a gwasanaethau eiriolaeth
* cadw cofnodion a rhoi gwybod i’r awdurdod lleol yn syth os bydd pryder gan unrhyw un.
* Monitro’r defnydd o TG fel y manylir yn y Polisi Defnydd Derbyniol TG.

 Pan fydd dysgwr ar y gofrstr amddiffyn plant yn gadael, byddwn yn trosglwyddo gwybodaeth i’r darparwr newydd yn syth ac yn rhoi gywbod i’r gwasanaethau cymdeithasol.

Cyn i brentisiaid sicrhau lleoliad gwaith, byddwn yn cynnal gwiriadau ar gyflogwyr prentisiaid fel rhan o’r broses diwydrwydd dyladwy. Byddwn yn fetio cyflogwyr ac yn gwerthuso eu prosesau iechyd a diogelwch, gan wneud yn siŵr eu bod yn deall eu dyletswydd o ran cyflogi prentisiaid, diogelwch a Prevent. Bydd eu hymrwymiad yn cael ei fesur yn ystod asesiad cychwynnol drwy'r cytundeb prentisiaeth yng Nghymru a'r datganiad ymrwymiad yn Lloegr.

Yn ystod wyth Adolygiad Cynnydd wythnosol gyda’r prentis a’i gyflogwr, bydd y tiwtor/aseswr yn gwirio lles y prentis. Bydd unrhyw bryderon yn cael eu riportio i’r Arweinydd Diogelu dynodedig a fydd yn cynnal ymchwiliadau angenrheidiol. Mae llawlyfrau Dysgwyr a Chyflogwyr yn nodi sut i riportio pryderon gan gynnwys damweiniau a damweiniau a fu bron â digwydd i'n Ymgynghorydd Iechyd a Diogelwch Dysgu Seiliedig ar Waith er mwyn eu hymchwilio a'u cyfeirio i'r llywodraeth ac asiantaethau allanol lle bo angen. Trwy wiriadau/archwiliadau, rydym yn sicrhau bod pob prentis yn:

- Derbyn contract cyflogaeth

- Derbyn slipiau talu

- Cael eu talu ar ddyddiad penodol

- Yn cael eu trin yn deg yn y gweithle

- Yn derbyn y Cyfarpar Diogelu Personol priodol

- deall y rhwymedigaethau diogelu ac atal a sut i riportio unrhyw bryderon yn anffurfiol ac yn ffurfiol i staff addysgu, hyfforddwyr dysgwyr a swyddogion diogelu

- Parhau i weithio mewn amgylchedd diogel ac iach trwy ein proses fetio a monitro

Bydd unrhyw brentis rhwng 16 a 18 oed neu'n cael ei ystyried yn agored i niwed yn cael ei nodi cyn dechrau astudio prentisiaeth. Bydd hyn yn amlygu unrhyw asesiadau risg a threfniadau eraill y bydd angen eu gweithredu ar gyfer hyfforddiant yn y gwaith ac i ffwrdd o'r gwaith.

# 5. Gwrth-fwlio

 Mae ein polisi gwrth-fwlio yn ddogfen annibynnol a gellir ei darllen ar y fewnrwyd neu ar y we. Mae’r ddogen yn mynd i’r afael â Herio Bwlio, Hawliau, Parch a Chydraddoldeb ac fe’i hadolygir yn flynyddol gan TRhC a’r corff llywodraethu.

# 6. Pobl Ifanc neu Oedolion Agored i Niwed ag Anghenion Dysgu Ychwanegol

 Yn ystadegol, plant ac oedolion agored i niwed sy’n fwy tebygol o gael eu camdrin, ac rydym yn cyndabod hyn. Mae angen i staff sy’n gweithio gyda myfyrwyr sydd ag anghenion ychwanegol megis anabledd dwys a lluosog, nam ar y synhwyrau, problemau emosiynol neu ymddygiadol fod yn arbennig o sensitive iarwyddio o gam-drin.

# 7. Atal a Radicaleiddio

Er bod Atal yn rhan o weithdrefn Diogelu’r Coleg, mae gennym bolisi Atal annibynnol. Gellir darllen yn polisi hon ar ein mewnrwyd ac ar wefan y Coleg

# 8. Gyda phwy dylech chi gysylltu â nhw os oes gennych bryderon ynghylch Diogelwch neu Atal?

 Os oes gennych bryderon am ddiogelwch plentyn, person ifanc neu oedolyn agored i niwed, cysylltwch â’r swyddog diogelu dynodedig trwy ddefnyddio’r manylion isod. Mae’n hanfodol bod i chi rhoi gwybod ar unwaith i Swyddog Diogelu am unrhyw bryderon.

**Swyddogion Diogelu** (ar gyfer myfyrwyr amser llawn, rhan-amser a phrentisiaid. Oriau agor dydd Llun i ddydd Iau - 8.30-5.00pm, dydd Gwener 8.30-4.30pm)

Ian Billington 07880 089048

Naima Khanom 07768 035787

Karen Blades 07500 269118

Vicki Wannell 07393 789238

Ryan McCarley 07917 352153

Cathy Thomas 07946373455

Tamsyn Oates 07867 135815

Mo Qasim 07917136101

Jo Harris 07385 932356

**Prif Swyddog Diogelu** (gellir cysylltu â’r prif swyddog ar ôl oriau gwaith, os yw hi ar gael)

Anne Pitman 01792 284223

**Arweinydd Diogelu Dynodedig Dysgu Seiliedig ar Waith /Prentisiaethau**

Ian Jones 07788 864228

**Ni allaf gysylltu â’r Swyddog Diogelu Dynodedig**

Os na fedrwch gysylltu â’r SDD ac yn peoni bod person ifanc neu oedolyn agored i niwed mewn perygl o niwed sylweddol, neu os yw bywyd yr unigolyn mewn perygl, ffoniwch 999 yn syth.

Os nad ydynt mewn perygl uniongyrchol, ond bod gennych bryderon, cysylltwch â’ch rheolwr llinell, a fydd yn cysylltu ag Anne Pitman i rhoi gywbod iddi am y digwyddiad. Rhowch cymaint o fanylion â phosib a gadewch rhif ffôn, fel y gall gysylltu â chi ynghylch eich pryderon a gwneud atgyfeiriad priodol.

Gallwch hefyd gysylltu â Lisa Collins, Swyddog Diogelu Ysgolion Abertawe. Os yw’r plentyn yn un o’n myfyrwyr darpariaeth 14-16, e-bostiwch Lisa Collins am gymorth:

Lisa.Collins@swansea.gov.uk neu ffonicwch 07827 822700

Os oes gennych bryderon am aelod staf neu fod honiadau wedi’u gwneud yn erbyn aelod o staff, cysylltwch â Sarah King, Cyfarwyddwr AD sarah.king@gcs.ac.uk 284137 neu, Sally Davies, Rheolwr AD sally.davies@gcs.ac.uk 284292

# 9. Dogfennau Cysylltiedig

 **Dylid darllen y Polisi hwn ar y cyd â:**

Polisi Defnydd Derbyniol

Polisi Atal

Pholisi Disgyblu Myfyrwyr

Polisi Cyffuriau ac Alcohol Myfyrwyr

Protocol Herio, Bwlio, Hawliau, Parch a Chydraddoldeb

Polisi Euogfarnau Trodessol Hebe u Disbyddu

Polisi Huan-Newid a Hunanladdiad

Polisi Chwythu Chwiban Staff

Gweithdrefnau Disgyblu Staff

Polisi Ffitrwydd I Astudio

Mae’r polisïau ar gael [ar y wefan](https://www.gcs.ac.uk/policies-and-procedures) neu Intranet Staff

# 10. Yr iaith Gymraeg

Mae Coleg Gŵyr Abertawe yn ymrwymedig i hyrwyddo’r iaith Gymraeg, yn unol â Safonau’r Iaith Gymraeg a Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011.

**Llofnod:**

****

**Unigolyn sy’n cymeradwyo’r Polisi:** Mark Jones, Pennaeth

**Dyddiad:** 4 Mai 2023

# Atodiad 1

## Ffurflen Atgyfeirio Diogelu

(Gab Gywnnwyd Myfyrwyr 14-16, Prentisiaid ac Oedolion Agored i Niwed)

|  |  |
| --- | --- |
| Dyddiad (heddiw): | Cliciwch neu dapiwch yma i ateb. |
| Enw’r person sy’n nodi’r datgeliad: | Cliciwch neu dapiwch yma i ateb. |
| Swydd y person sy’n nodi’r datgeliad:  | Cliciwch neu dapiwch yma i ateb. |
| Enw’r myfyriwr/prentis | Cliciwch neu dapiwch yma i ateb. |
| Dyddiad geni’r myfyriwr | Cliciwch neu dapiwch yma i ateb. |
| Cwrs: | Cliciwch neu dapiwch yma i ateb. |
| Tiwtor/Asesydd: | Cliciwch neu dapiwch yma i ateb. |

|  |  |
| --- | --- |
| Enw’r camdriniwr dan amheuaeth: | Cliciwch neu dapiwch yma i ateb. |
| Manylion y camdriniaeth honedig:(gan gynnwys dyddiadau, amser a lleoliad yr achos) | Cliciwch neu dapiwch yma i ateb. |
| Manylion pobl eraill neu oedolion agored i niwed eraill a allai fod wedi do di gysylltiad â’r camdriniwr dan amheuaeth: (Enwau a dyddiadau geni) | Cliciwch neu dapiwch yma i ateb. |
| Manylion ac oedran paewb arall sy’n byw yn y cartref | Cliciwch neu dapiwch yma i ateb. |

|  |  |
| --- | --- |
| Camau a gymerwyd: | Cliciwch neu dapiwch yma i ateb. |
| Enw’r Person Dynodedig | Cliciwch neu dapiwch yma i ateb. |
| Llofnod y Person Dynodedig |  |
| Enw’r Person Adrodd | Cliciwch neu dapiwch yma i ateb. |
| Llofnod y Person Adrodd |  |